



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฐานอำนาจทางกฎหมาย ระเบียบ

**ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561
ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2561**

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 144 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

3

**ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2562
(ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562**

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 142 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562

4

ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ
 ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป
 และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561
 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562

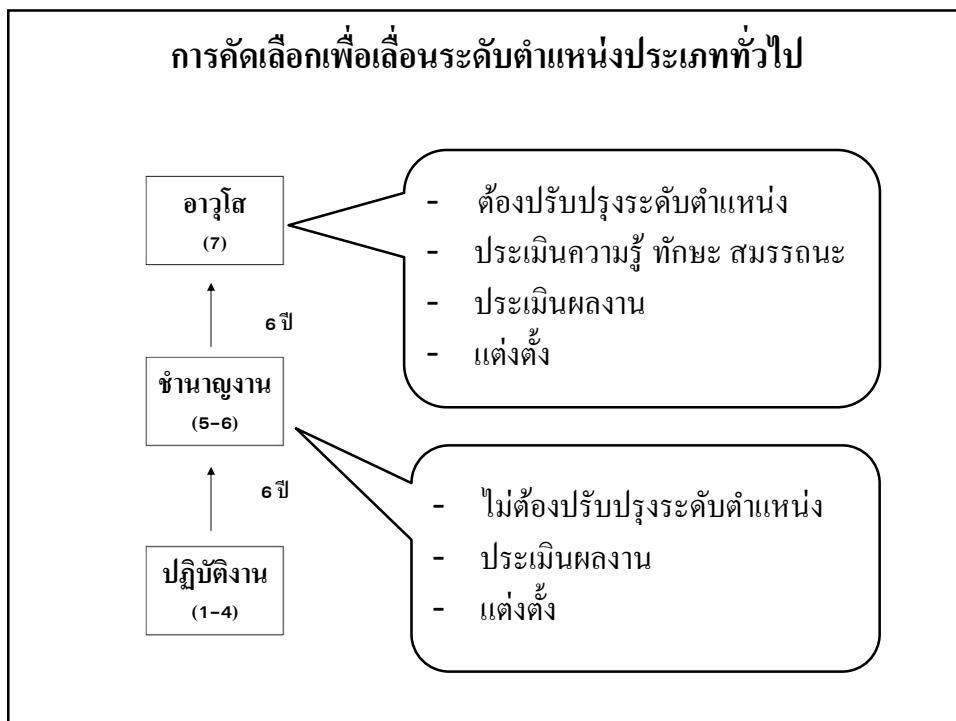
5

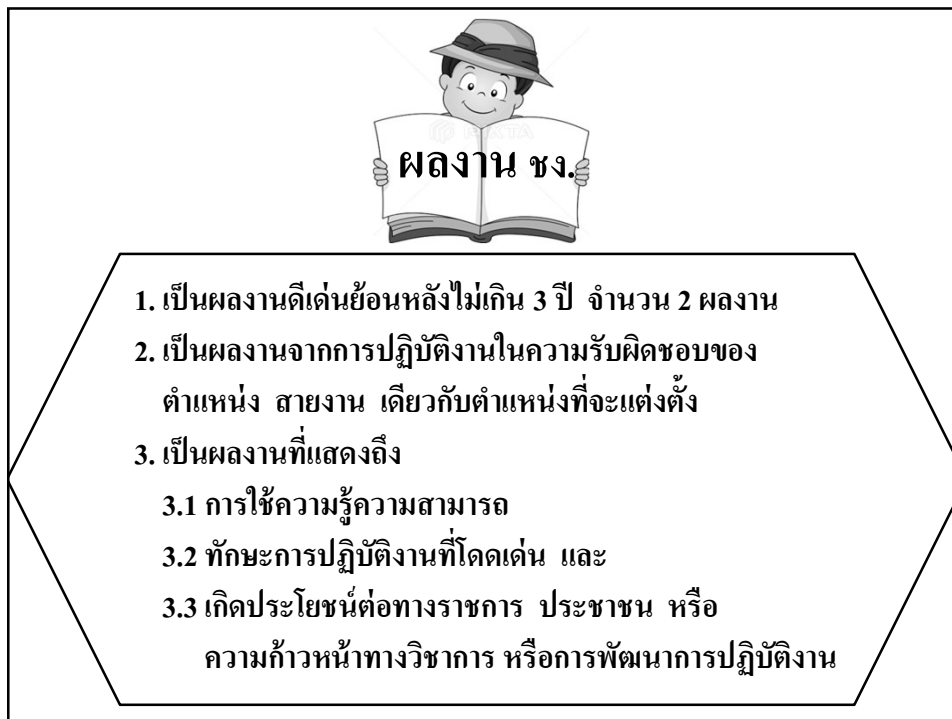
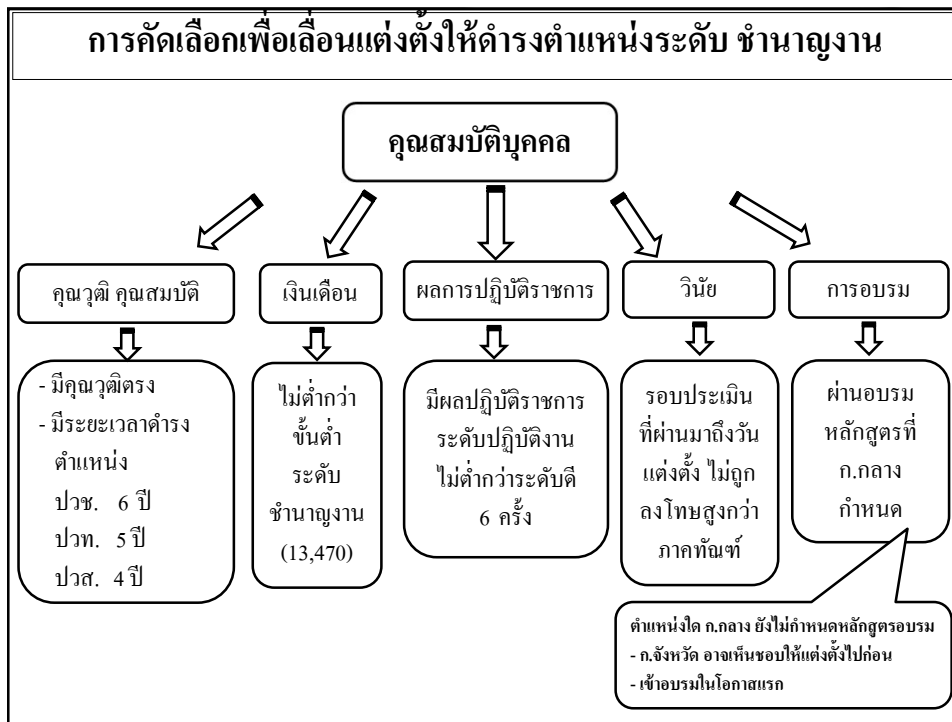
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ที่ มท 0809.2/ ว 191 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561
 เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ
 พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่ง
 ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

6



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป





คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ชง. (3 คน)



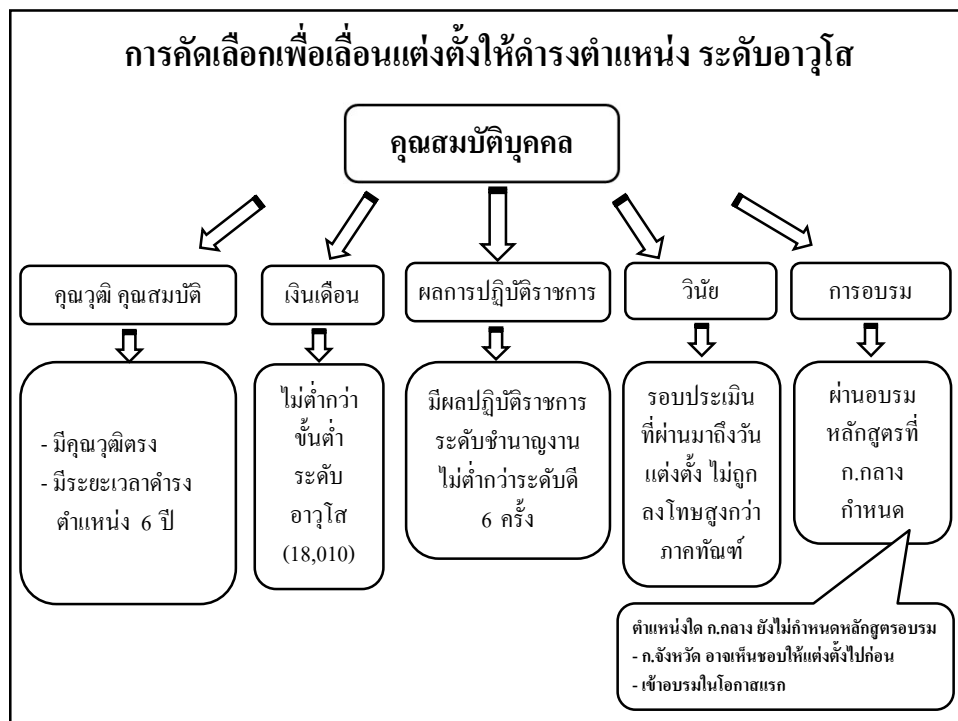
- 1 ปลัด อปท. ประธาน
- 2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด เป็นกรรมการ
- 4 ข้าราชการผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

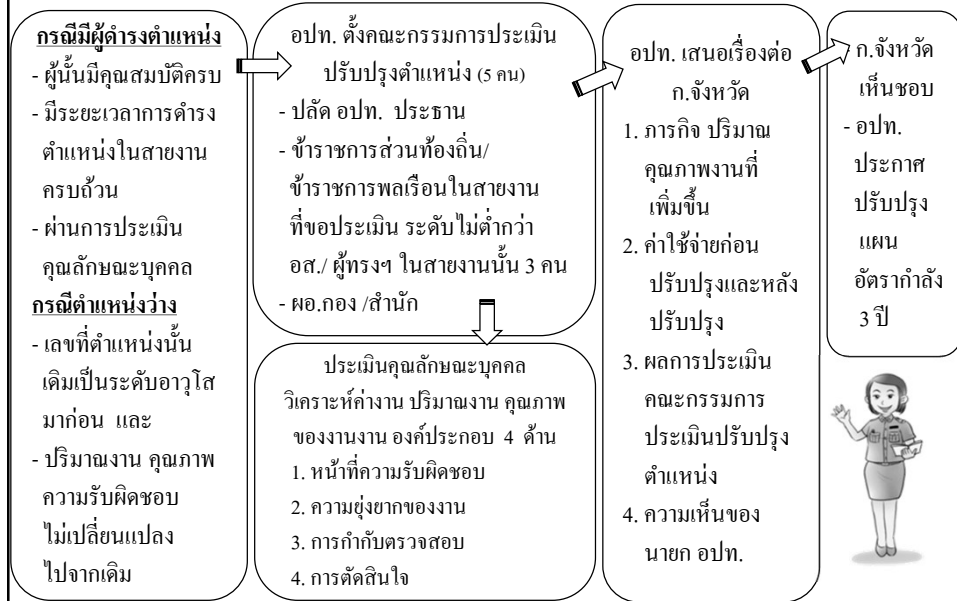
ประเด็น	สาระสำคัญ
เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ผลงาน	<p>คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</p>
การแต่งตั้ง	<ol style="list-style-type: none"> 1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด 2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับอาวุโส



การปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส



การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับอาวุโส

1. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

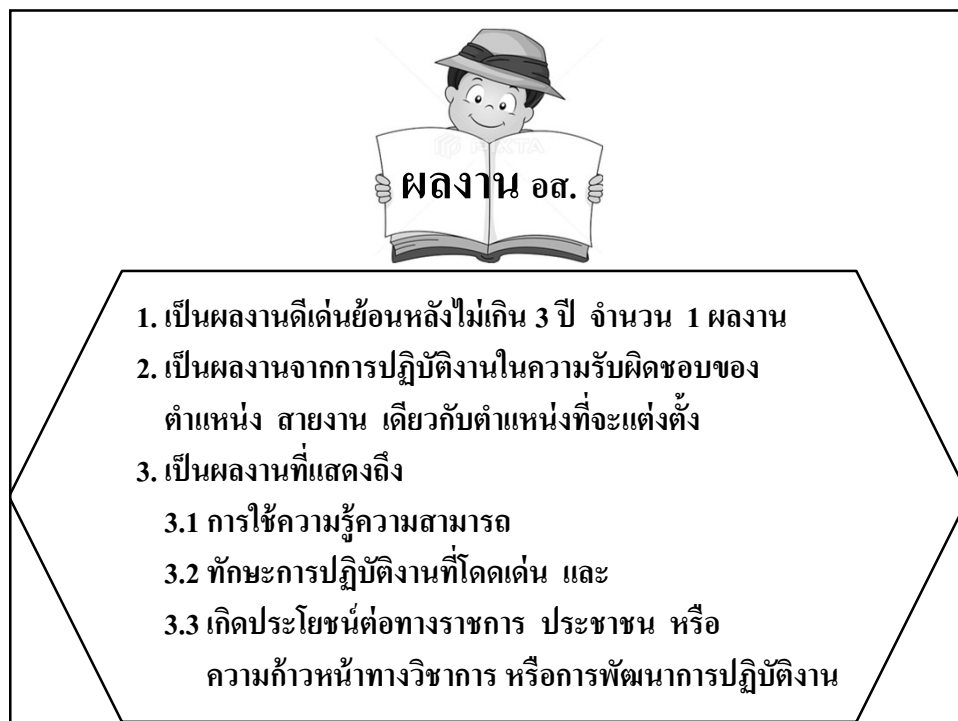
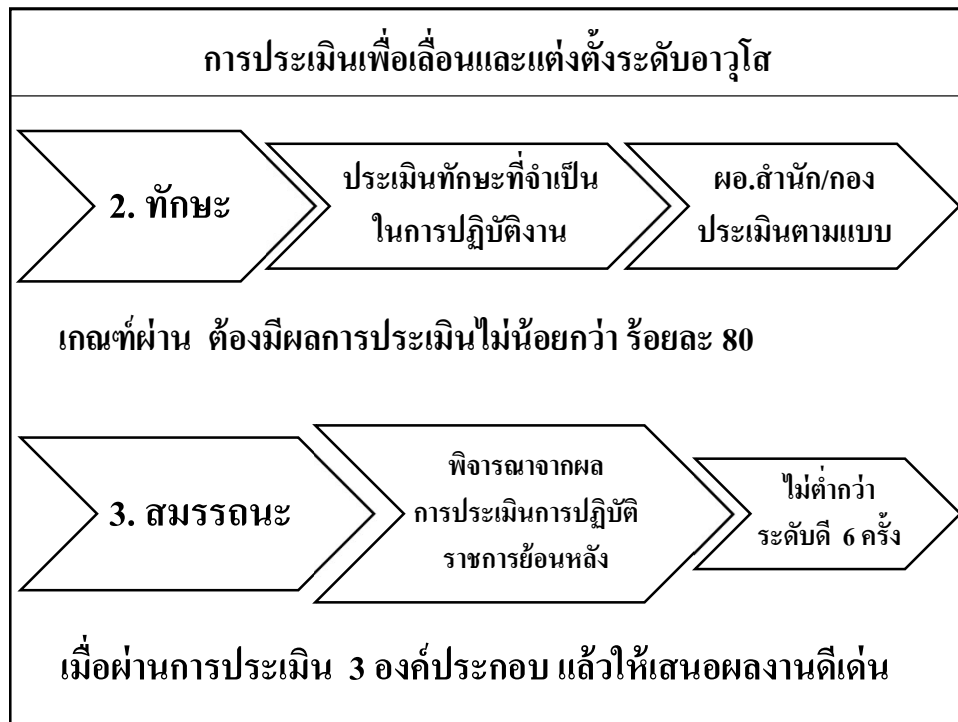
อปท.ตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

1. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องที่ ก.จังหวัด คัดเลือกเป็นประธาน
2. ปลัด อปท. เป็นกรรมการ
3. ผอ. กอง/ สำนัก ต้นสังกัด เป็นกรรมการ
4. ข้าราชการผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ



แสดงถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับอาวุโส (3 คน)



ให้ อปท. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานจาก
บัญชีกรรมการที่ ก.จังหวัด กำหนด ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ
2. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
3. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น	สาระสำคัญ
เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ผลงาน	<p>คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p>
การแต่งตั้ง	<ol style="list-style-type: none"> 1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด 2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อ สำนักงานเลขานุการ ก. จังหวัด

กรณีไม่ผ่านการประเมินผลงาน

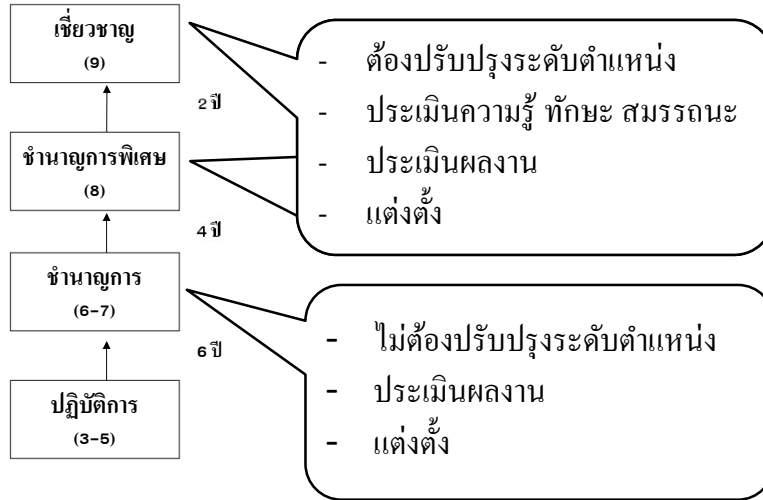


1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลประเมินให้
การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก
3. หากต้องการคัดเลือกใหม่ ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่
การปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

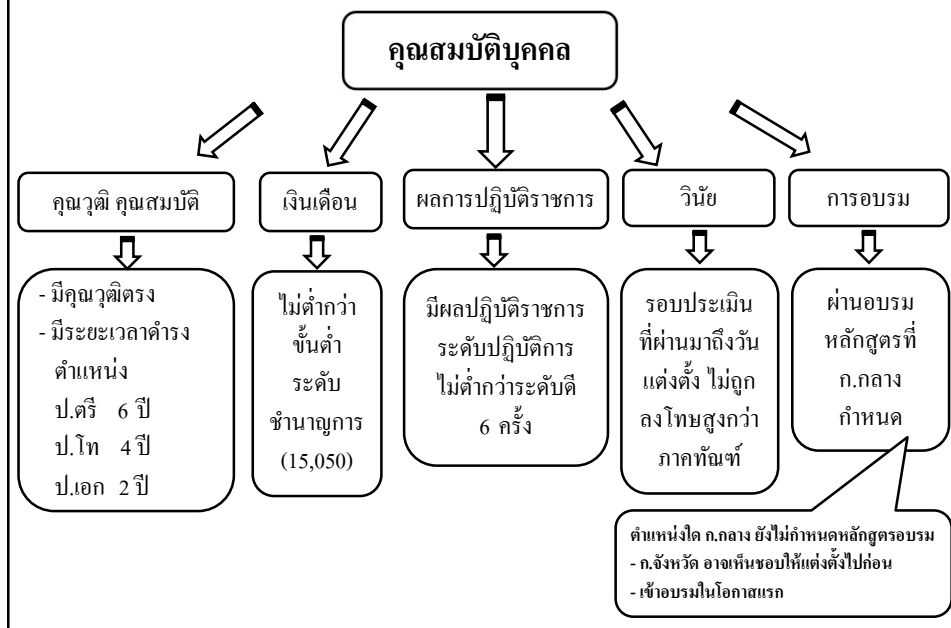


การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ






1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 2 ผลงาน
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และ
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ชก. (3 คน)



- 1 ปลัด อปท. ประธาน
- 2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด เป็นกรรมการ
- 4 ข้าราชการผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ	
ประเด็น	สาระสำคัญ
เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ผลงาน	 <p>คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</p>
การแต่งตั้ง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด 2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ <u>ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน</u>



การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ว 61 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2558)

การพิจารณาระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อการเลื่อนระดับ/ การย้าย/การโอน/การรับโอน

1. กำหนดงานที่เกี่ยวข้อง กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. กำหนดตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โดยนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากประเภท เดียวกัน มารวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

29

3. การเลื่อนระดับประเภทวิชาการ ให้นำระยะเวลาประเภททั่วไป มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

- ต้องดำรงตำแหน่งในสายงาน และปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้ไม่ก่อนวันที่มี วุฒิปริญญาตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานขึ้นไป
- นับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่ง

30

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ สุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

31

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

32

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

33

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล
๒. โภชนากร	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
	๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์
๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์
	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

34

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

35

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. นักจัดการงานช่าง
๒. นายช่างโยธา	
๓. นายช่างสำรวจ	
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	
๖. นายช่างไฟฟ้า	
๗. เจ้าพนักงานประปา	

36

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

37

จบการนำเสนอ

จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
Tel. 08-5121-3768 /08-9901-1055
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

