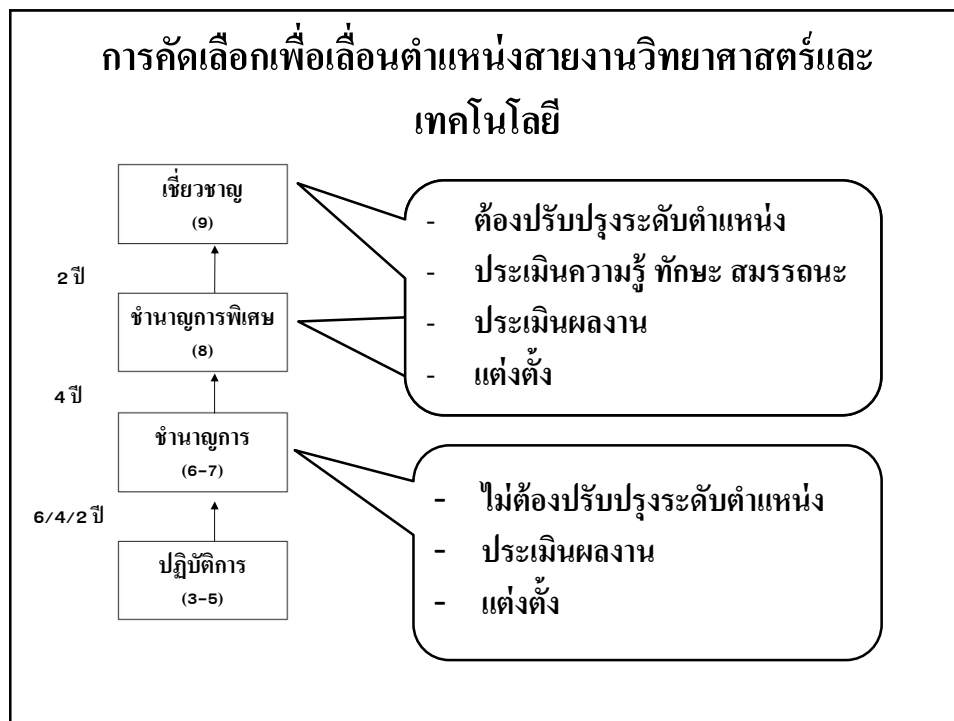
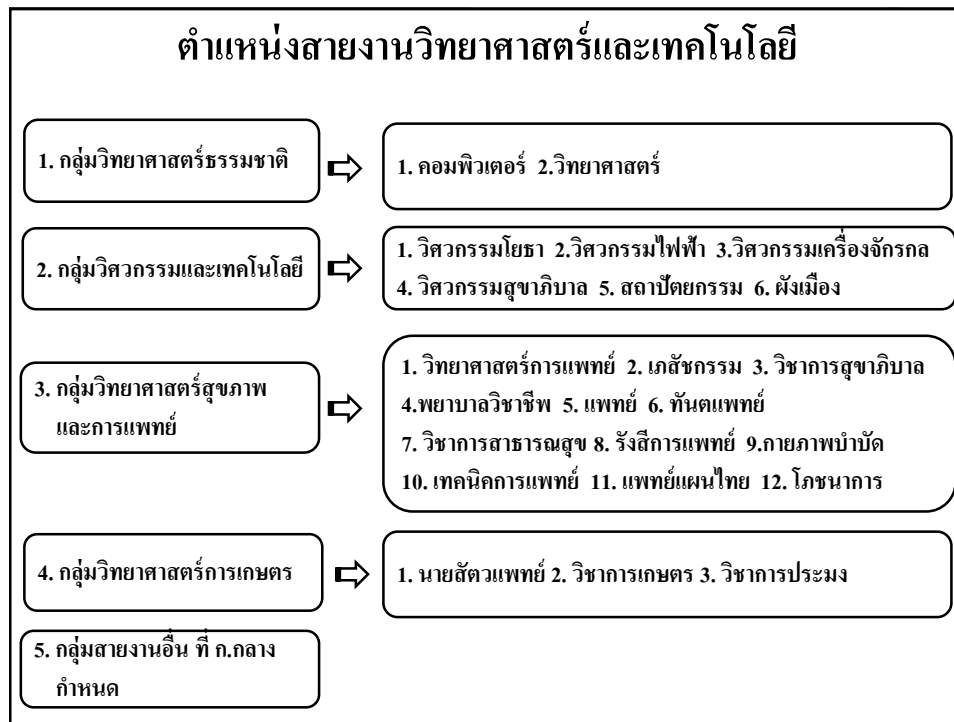




**การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

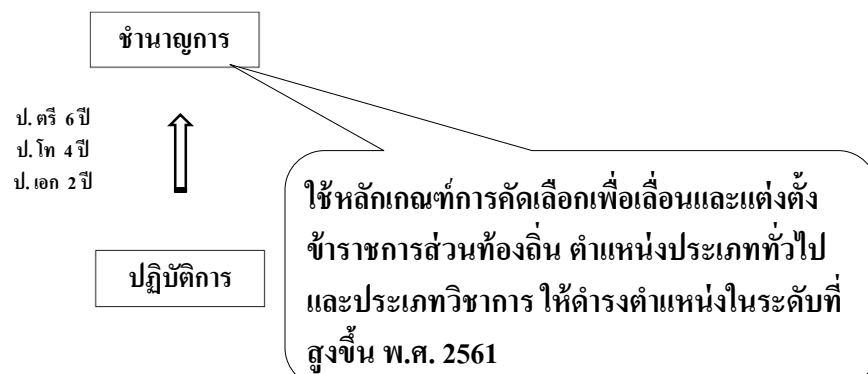
**ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้  
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยี พ.ศ. 2562  
ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2562**





## การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ระดับชำนาญการ

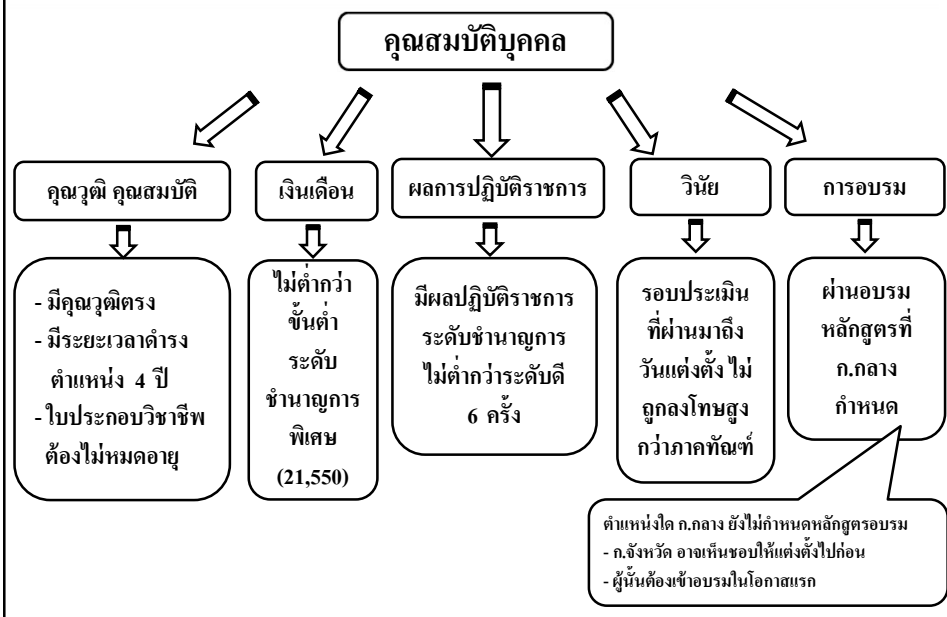
### การเลื่อนระดับตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ



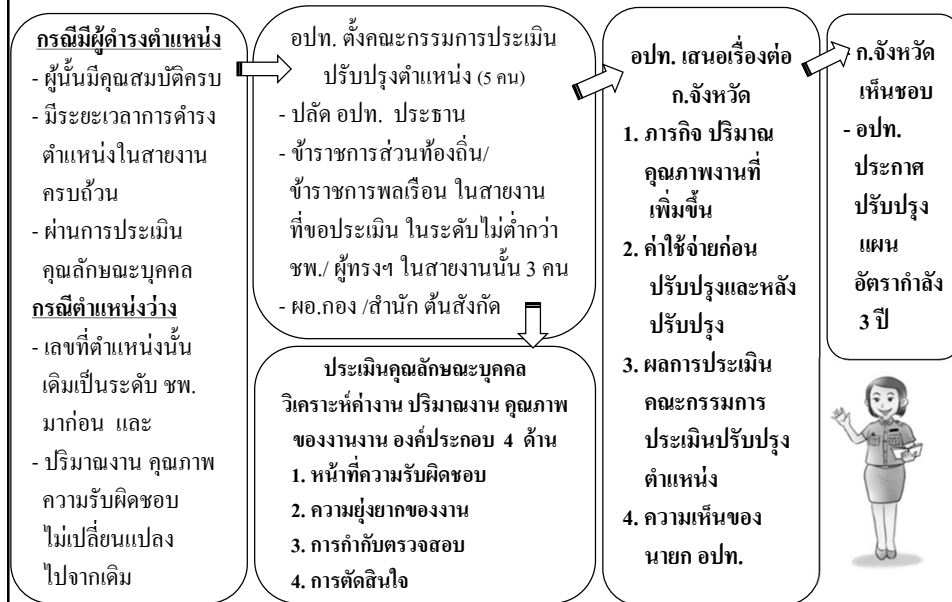


## การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ระดับชำนาญการพิเศษ

### การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ



## การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ



## การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ

### 1. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

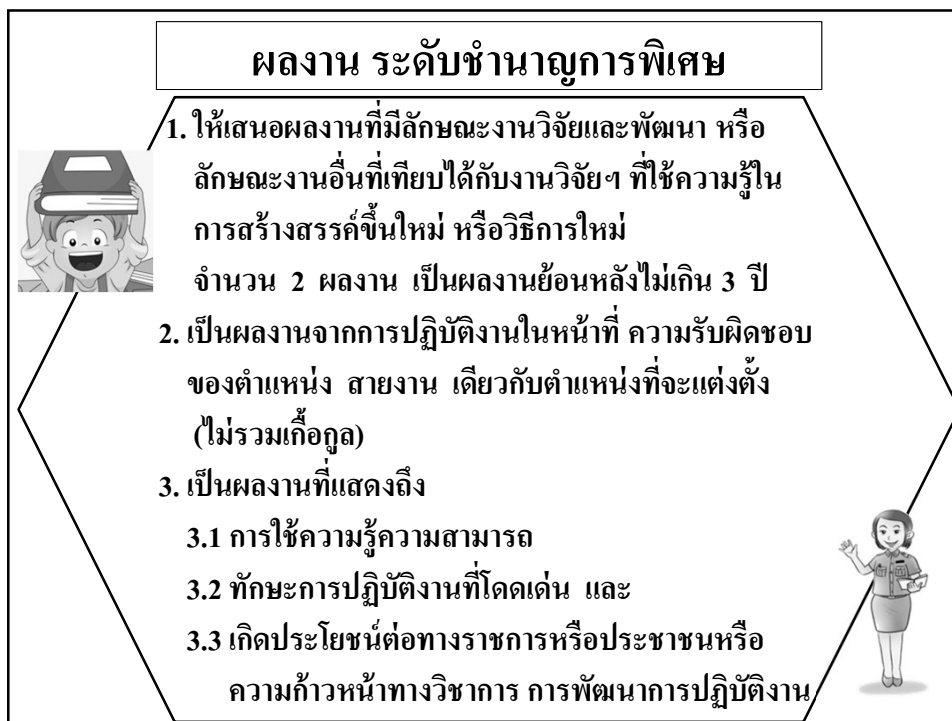
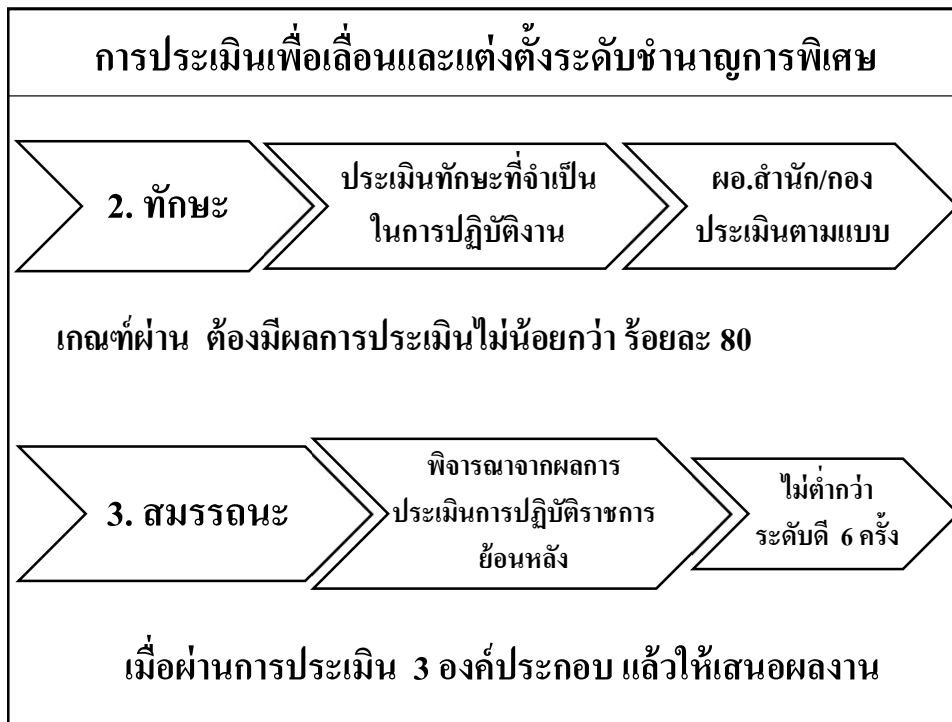
#### อปท.ตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

1. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้อง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
2. ปลัด อปท. เป็นกรรมการ
3. ผอ. กอง/ สำนัก ดันสังกัด เป็นกรรมการ
4. ข้าราชการผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ



แสดงถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



### คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ (3 คน)



ให้ อปท. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงาน

จากบัญชีกรรมการที่ ก.กลาง กำหนด ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ
2. ผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค  
ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน
3. เลขานุการอนุกรรมการด้านโครงสร้างฯ เป็นเลขานุการ

### การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ

ประเด็น	สาระสำคัญ
เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ผลงาน	<p>คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p>
วันที่มีผล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายกฯ ออกคำสั่ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด</li> <li>2. วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบต่อ สำนักงาน เลขานุการ ก. จังหวัด</li> </ol>

## กรณีไม่ผ่านการประเมินผลงาน



1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลการประเมิน
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี ให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก
3. หากประสงค์ขอรับการประเมินใหม่ ให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่ง และการประเมินผลงาน

## จบการนำเสนอ

จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

Tel. 08-5121-3768 /08-9901-1055

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

